



plus work

Corporate Information

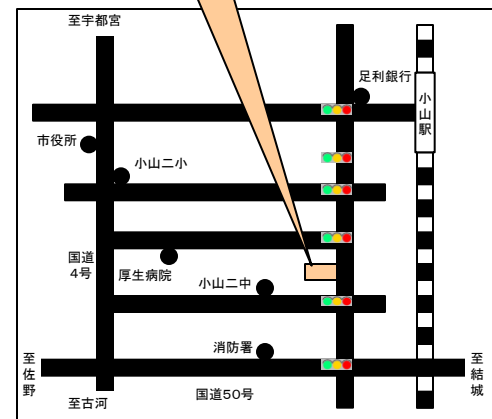
# 会社概要

## 企業理念

すべての人にプラスとなるワーク(仕事)を提供し、地域社会へ貢献することで携わる人・物すべてがプラスになることを追求する。

## 会社情報

会社名	株式会社プラスワーク
設立	平成14年12月
資本金	5000万
代表者	代表取締役 宮田 直樹
事業内容	労働者派遣事業 般09-300171 有料職業紹介事業 09-ユ-300089 業務委託請負業 (ピー・アンド・アイ株式会社) 職業教育訓練事業 (ジョブカレッジ)
本社/ ジョブカレッジ栃木小山校	〒323-0032 栃木県小山市天神町1丁目9番9号 TEL. 0285(24)8115 FAX. 0285(24)8114
ピー・アンド・アイ株式会社	TEL. 0285(38)8228 FAX. 0285(38)8229
【E-mail】	oyama@pluswork.jp
【URL】	<a href="http://www.pluswork.jp">http://www.pluswork.jp</a>
【携帯用URL】	<a href="http://www.pluswork.jp/">http://www.pluswork.jp/</a>



# サービス一覧

	内容	メリット	雇用元
登録型派遣	派遣契約期間内で労働力の供給を致します。	急な欠員発生時の人員確保が迅速に行えます。一時的な労働力の補充に最適。	プラスワーク
有料職業紹介	企業様より求人のお申込を受け、ニーズに適した人材を紹介、斡旋致します。	紹介者の採用が決まった時点で費用が発生する為、無駄な採用コストを削減できます。	紹介先企業様
紹介予定派遣	最長6カ月の派遣期間の後に派遣先企業様が直接雇用致します。	派遣期間中に双方の見極めが出来る為ミスマッチを未然に防げます。	プラスワーク ↓ 派遣先企業様
スクール生紹介	弊社スクールの卒業生を紹介致します。	卒業時期や人員があらかじめわかることにより、計画的に採用できます。以下の助成金も活用できますので、大幅な採用コスト削減に繋がります。	紹介先企業様
業務請負紹介	業務請負契約を元に、弊社にて人事採用の一切の業務を行います。	人事労務面での手間が削減できます。	ピー・アンド・アイ

## (その他)助成金の案内や手続き業務

### ☆新たに労働者を雇入れる時

給付金名	お問い合わせ先
試行(トライアル)雇用奨励金	ハローワーク
被災地雇用開発助成金	ハローワーク
介護基盤人材確保等助成金	栃木労働局職業安定部職業対策課
派遣労働者雇用安定化特別奨励金	栃木労働局職業安定部職業対策課

### ☆労働者に職業訓練等を受講させるとき

給付金名	お問い合わせ先
若年チャレンジ奨励金	雇用・能力開発機構 栃木センター
キャリア形成促進助成金	同上

☆その他 介護福祉機器等助成金 栃木労働局職業安定部職業対策課

# 人材派遣について

## 当社活用のメリット！

- ・ 欠員補充等必要な人員を迅速に確保
- ・ 通常業務の一時的な補充
- ・ 一時的、季節的な業務量の増大に対応
- ・ フルタイムに満たない短時間業務に対応
- ・ 人件費が割安、就業時間単位で人材を確保
- ・ 採用業務の負担が軽減
- ・ 雇用調整が容易
- ・ 労災など各種社会保険の手続き等の労務を軽減

## 当社システム

- 地元の人材による登録採用  
各地域、職業別に人材を登録。タイムリーな人材の提供を致します。
- 人材育成  
安全教育・作業指導・工程管理など、円滑な管理体制を徹底します。
- パート・アルバイトの移管  
お客様の労務管理の低減・生産変動に対する円滑な人員調整を行います。
- コンプライアンス  
法令遵守・行政対策・安全衛生活動など法的サポートを行います。

## 人材をお探しの皆様へ

- 必要なとき、必要な人材だけ！
- 人件費のコストダウン！
- 雇用主はプラスワーク！

## 導入までの流れ

1. 導入計画

2. 業務内容の確認

3. スタッフの人選・ご紹介

4. スタッフの就業

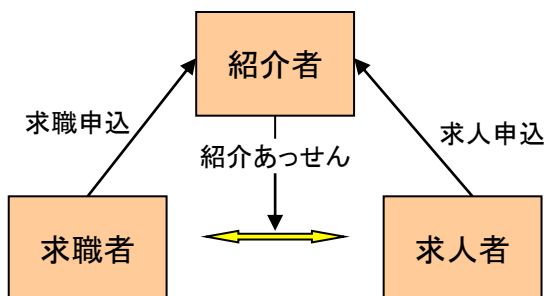
# 職業紹介について

## 柔軟な人事採用戦略として、即戦力になる人材の活用が可能

- 能力・適正に合った一定のレベル以上の候補から選抜できます。
- 求人募集・採用にかかる費用、時間、労力などの総コストが削減できます。
- 企業様が求めている人材採用が実現しない限り、費用(紹介手数料)は発生いたしません。
- 中途、通年採用にかかわらず、柔軟な人事戦略として『必要時』『迅速に』即戦力の人材をご紹介いたします。

総コスト削減  
高スキル者の採用可能

職業紹介とは、求人及び求職の申込を受け、求人者と求職者との間における雇用関係の成立をあっせんすること



### 人材紹介に向けた流れ

1. 求人打合 システム・内容を詳しくご説明致します。
2. お見積 お見積は迅速に致します。
3. 求人受付 求人票に必要事項をご記入頂き、雇用条件をご確認致します。
4. 選定 職務経歴などにより候補者をご案内誌、面接可能な人材を選定致します。
5. 面接 求職者と連絡を取り、面接の設定を行います。面接には当社スタッフが同席致します。
6. 採用 採用人員が決定し、採用決定確認者に必要事項を記入。
7. 入社 入社決定。人材の受け渡し。

# 紹介予定派遣について

## こんなお悩みありませんか？

- ・募集に経費を掛けても、希望する人材が集まらない
- ・採用までどれくらい経費が掛かるのか読めない
- ・日常業務が忙しくて、面接や採用に関する業務に時間を割けない
- ・募集のたびに採用活動を行うのが面倒である
- ・思ったとおりに働いてくれない・スキルが不足していた
- ・せっかく採用したのにすぐ辞めてしまい、事務手続きや福利厚生など無駄な経費が発生した

当社独自の人材紹介システムが  
貴社の悩みを解消します

自分にあった企業で働きたい人と、いい人材を  
採用したい企業が、派遣期間を通してお互い  
に見極められる点が最大のメリット

### 当社紹介サービスをご利用の場合貴社社員採用までの流れ

#### 1. 募集

社員はもちろん、パート・アルバイト層まで幅広くご活用頂けます。当社ノウハウにより、幅広い高スキル人材の募集が可能です。

#### 2. 面接

大量面接や人材絞込みなど、貴社の採用業務の負荷低減、コスト削減に協力します。要望に合わせ確実な選考を行います。面接同席も可能です。

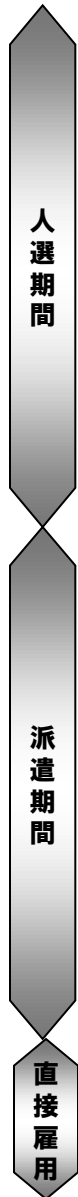
#### 3. 配属

まず、派遣社員として配置し、優良人材のみを採用できますので、雇用リスクの回避ができます。派遣期間は最長6ヶ月となります。

#### 4. 採用

働く方、企業とも事前に理解、判断しているため、離職率は非常に低くなります。

# 紹介予定派遣 採用までの業務フロー



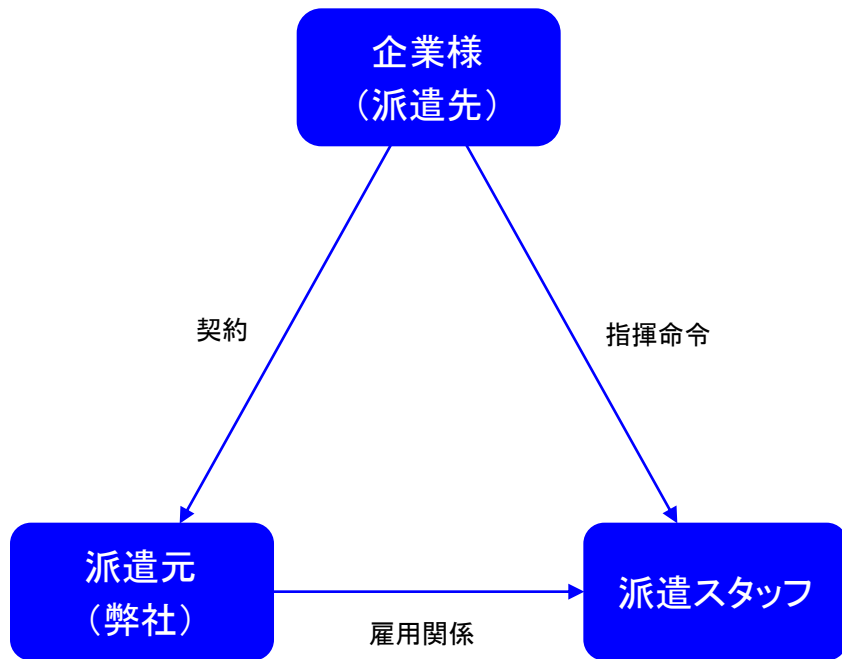
弊社が適した人材をご紹介。募集・会社説明会・選考などの業務の軽減が可能

派遣スタッフの能力・資質の確認、社風・業務内容との適正確認が可能

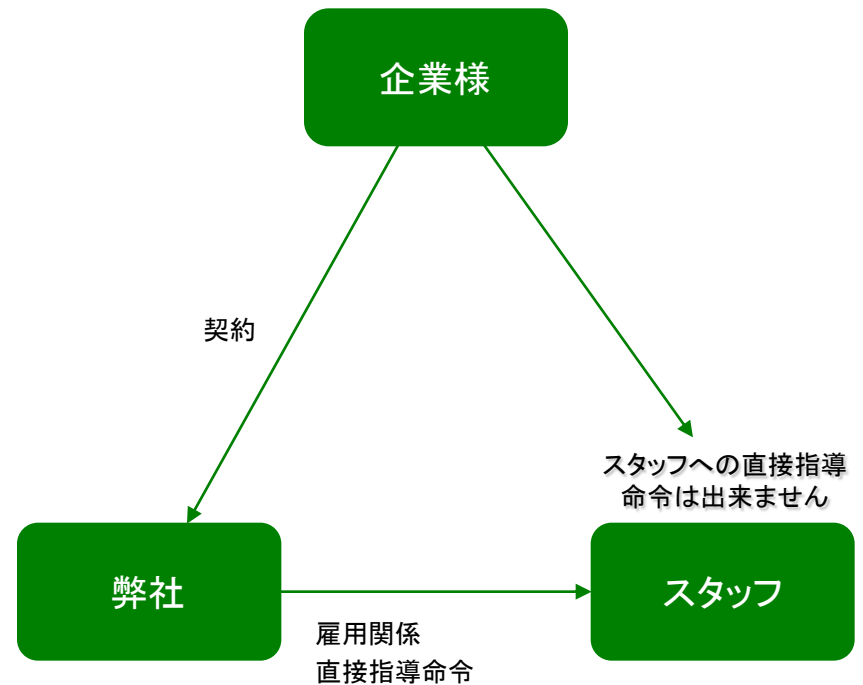
人材のベストマッチングを実現

# 人材派遣と業務請負の違い

人材派遣のしくみ



業務請負のしくみ





# 業務請負について

## こんな場合、業務請負が便利です

- **社内の合理化を推進したい（外注化によるコスト削除）**  
経営形態を根底から変える有効な組織改革の手段！
- **売上げにバランスした原価の発生（固定から変動への移行）**  
企業の重要課題である経営コスト削減・リスク回避・専門性の強化など、企業内の合理化と効率化をはかる！
- **技術者養成の時間と経費がない（即戦力化）専門職の高いスキルが必要**  
レベルの高い技術・ノウハウを持った有能なスペシャリストがタイムリーに確保でき、経費がかさみません！
- **新規採用に不安がある人（人の本質が判らない）**  
若手エキスパートから高齢技能技術者等の活用とプロモートを行い、柔軟に対応することが可能です！
- **特定の業務のみを委託したい（自社社員を中核部に集中させたい）**  
外部資源の有効活用により、社内では得にくい技術や人材を取り込むことができ、自社社員も中核部に集中できる。新たな付加価値を企業にもたらし出すことができます。
- **人事・労務の手間や固定費を削除したい（間接部門合理化への連鎖）**  
弊社の優れた企画提案力・精鋭人材により手間や固定費等を合理化へと導きます。

### 経費・労務管理上のメリット

- 募集費用、採用、教育費などのコストが削減できます。
- 交通費、福利厚生費などの付帯経費が必要ありません。
- 賞与、退職金等の出費が抑えられます。
- 当事者として労務関係に介入する必要がありません。
- 仕事量の増減のための過剰雇用が避けられます。

### 業務請負に向けた流れ

- 1. ご訪問** 作業内容を確認し、見積もりを提示いたします。
- 2. お見積書提出** お見積りは迅速にいたします。
- 3. 契約** 当社のシステムに納得いただくと、契約締結です。
- 4. 人選・教育** 発注頂き全国に求人し、面接・選考後事前教育をほどこし配属いたします。
- 5. スタッフ配属** 優秀なスタッフにより業務の開始です。